



MORETTO GROUP



Versione 1 – 6 maggio, 2024

CODICE DI CONDOTTA

FORNITORI

I PRINCIPI DEL CODICE DI CONDOTTA FORNITORI DI MORETTO S.P.A.

Il Codice di Condotta per i Fornitori attuale si basa sul modello del Forum Internazionale sulla Condotta Etica Aziendale (IFBEC) e stabilisce le linee guida comportamentali e i principi pratici fondamentali che Moretto S.p.A. si aspetta dai suoi fornitori per una gestione aziendale responsabile e sostenibile, allineata ai valori, principi e standard aziendali.

Per Moretto S.p.A., la sostenibilità significa avere una prospettiva a lungo termine e considerare gli impatti delle proprie attività sull'intera catena di valore. È un prerequisito essenziale per il progresso duraturo a beneficio delle persone, del pianeta e della prosperità, in linea con gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

I fornitori sono parte integrante dell'ecosistema aziendale di Moretto S.p.A. e giocano un ruolo chiave nell'attuazione della sua strategia. Moretto S.p.A. si impegna a garantire che i suoi fornitori condividano i medesimi valori, principi e standard, promuovendo la loro partecipazione come partner nell'impegno per un futuro sostenibile nei settori Automotive, Elettrodomestici, Truck.

Moretto S.p.A. richiede a tutti i suoi fornitori di impegnarsi in pratiche commerciali responsabili e nello sviluppo sostenibile. Indipendentemente dalla loro sede, tutte le attività devono essere condotte nel rispetto del Codice di Condotta per i Fornitori. Ci aspettiamo inoltre che i fornitori diffondano questi principi lungo tutta la catena di approvvigionamento e superino il mero rispetto delle leggi e dei regolamenti, al fine di progredire nella responsabilità sociale e ambientale, nonché nell'etica aziendale.

IMPEGNO VERSO L'INTEGRITÀ'

È essenziale che le nostre azioni siano sempre etiche e legittime. Tuttavia, l'integrità va oltre questo concetto. Essa implica che le nostre azioni, comportamenti e modalità operative siano responsabili, oneste, sincere e affidabili. Ci impegniamo a rispettare pienamente i nostri impegni contrattuali con i nostri fornitori e a trattarli con equità.

È fondamentale che i fornitori possano contare su una relazione trasparente e collaborativa con Moretto S.p.A. e ricevano un trattamento professionale e inclusivo, improntato alla dignità e al rispetto, in linea con gli Standard di Condotta Aziendale della società..

Se un fornitore ha delle lamentele o riserve riguardo al comportamento di un dipendente di Moretto S.p.A. che viola gli Standard di Condotta Aziendale del Gruppo, è importante che ciò venga segnalato a Moretto S.p.A..

IMPEGNO VERSO L'INTEGRITÀ

È essenziale che le nostre azioni siano sempre etiche e legittime. Tuttavia, l'integrità va oltre questo concetto. Essa implica che le nostre azioni, comportamenti e modalità operative siano responsabili, oneste, sincere e affidabili. Ci impegniamo a rispettare pienamente i nostri impegni contrattuali con i nostri fornitori e a trattarli con equità.

È fondamentale che i fornitori possano contare su una relazione trasparente e collaborativa con Moretto S.p.A. e ricevano un trattamento professionale e inclusivo, improntato alla dignità e al rispetto, in linea con gli Standard di Condotta Aziendale della società..

Se un fornitore ha delle lamentele o riserve riguardo al comportamento di un dipendente di Moretto S.p.A. che viola gli Standard di Condotta Aziendale del Gruppo, è importante che ciò venga segnalato a Moretto S.p.A..

SUPPORTO AI FORNITORI

Siamo consapevoli della vasta gamma di circostanze che i nostri fornitori affrontano in tutto il mondo e comprendiamo che alcuni di loro potrebbero incontrare difficoltà reali nel soddisfare immediatamente tutti gli aspetti del presente Codice.

Poiché il nostro obiettivo ultimo è promuovere un miglioramento continuo degli standard all'interno della catena di fornitura, ci impegniamo a collaborare con tali fornitori nel tempo per aiutarli a conformarsi ai requisiti del Codice.

Attraverso una partnership collaborativa e il sostegno delle nostre risorse e della nostra esperienza, miriamo a aumentare la consapevolezza e le capacità dei fornitori, oltre che ad aiutarli a raggiungere gli standard delle migliori pratiche nel loro settore."

1

CONFORMITA' ALLE NORME DI LEGGE

I fornitori devono impegnarsi a rispettare non solo le leggi e le normative del loro paese di origine, ma anche quelle dei paesi in cui svolgono le proprie operazioni o forniscono i propri servizi. Questo impegno include il rispetto delle leggi e delle normative locali di tutte le giurisdizioni coinvolte. Essi devono essere consapevoli e conformarsi pienamente alle disposizioni legali, comprese quelle relative a questioni fiscali, lavorative, ambientali, sanitarie e di sicurezza sul lavoro, nonché alle normative antitrust e anti-corruzione. Tale aderenza alle leggi e alle normative è essenziale per garantire un comportamento etico e responsabile nei confronti delle comunità in cui operano e per mantenere relazioni commerciali trasparenti e di fiducia con Moretto S.p.a.

2

DIRITTI UMANI

I fornitori sono tenuti a condurre le loro attività e operazioni nel rispetto dei diritti umani, assicurando un trattamento dignitoso ai propri lavoratori e a coloro che operano per conto dei fornitori stessi. Devono promuovere prassi occupazionali eque che garantiscono condizioni di vita dignitose per tutti gli individui coinvolti.

Lavoro minorile

I fornitori sono tenuti a garantire che non venga impiegato il lavoro minorile nelle loro attività. Il termine "minorile" si riferisce a qualsiasi individuo al di sotto dell'età minima legale per l'impiego nel luogo in cui viene svolto il lavoro e/o dell'età minima lavorativa definita dalla Convenzione 138 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), a seconda di quale età sia più elevata.

È fondamentale proteggere tutti i lavoratori di età inferiore ai 18 anni dallo svolgimento di mansioni che potrebbero essere pericolose o dannose per la loro salute, il loro sviluppo fisico, mentale, sociale, spirituale o morale. Ciò significa che i fornitori devono adottare misure adeguate per garantire che i giovani lavoratori non vengano esposti a rischi per la loro sicurezza e benessere durante lo svolgimento delle loro mansioni.

Schiavitù moderna, incluso il traffico di esseri umani e qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato o coercitivo.

I fornitori devono astenersi dal coinvolgimento in qualsiasi forma di schiavitù moderna, inclusi il traffico di esseri umani e qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato o coercitivo. Ogni impiego deve essere volontario da parte dei dipendenti.

Si richiede che i fornitori forniscono a tutti i dipendenti un contratto scritto, redatto in una lingua comprensibile, che espliciti chiaramente i loro diritti e responsabilità in materia di salari, orari di lavoro, benefici e altre condizioni di impiego. I fornitori non devono trattenere alcun documento di identificazione dei dipendenti, come passaporti o permessi di lavoro, né distruggerli o negare l'accesso a tali documenti come condizione per l'assunzione, a meno che ciò non sia richiesto dalla legge.

I fornitori non devono addebitare ai dipendenti tasse, costi di assunzione o depositi, direttamente o indirettamente, come condizione preliminare all'impiego. Devono rispettare il diritto dei lavoratori di terminare il rapporto di lavoro dopo un ragionevole preavviso e di ricevere tutti i compensi dovuti. Devono altresì rispettare il diritto dei lavoratori di lasciare il luogo di lavoro al termine del turno (si veda anche la sezione sui Salari, Benefits e Orario di Lavoro).

I nostri principi relativi ai diritti delle donne

I nostri principi relativi ai diritti delle donne sono fondamentali per garantire un ambiente lavorativo equo, inclusivo e rispettoso. Ci impegniamo a promuovere la parità di genere e a contrastare qualsiasi forma di discriminazione o disparità basata sul genere nelle nostre operazioni e nella nostra catena di approvvigionamento.

1. Parità di opportunità: Ci impegniamo a garantire che le donne abbiano pari opportunità di accesso all'occupazione, alla formazione e allo sviluppo professionale, senza discriminazioni di genere.
2. Retribuzione equa: Sosteniamo una retribuzione equa e trasparente per le donne, assicurando che non ci siano disparità retributive basate sul genere per lo stesso lavoro o per lavoro di valore equivalente.
3. Ambiente di lavoro sicuro e inclusivo: Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, libero da molestie, violenza o discriminazioni di qualsiasi genere. Forniamo sostegno e risorse per affrontare le problematiche legate al genere sul posto di lavoro.
4. Conciliazione vita-lavoro: Riconosciamo l'importanza della conciliazione vita-lavoro per le donne e sosteniamo politiche e pratiche che facilitano un equilibrio tra responsabilità familiari e lavorative.
5. Partecipazione e leadership: Favoriamo la partecipazione attiva delle donne nei processi decisionali e nelle posizioni di leadership all'interno dell'azienda e della catena di approvvigionamento.
6. Educazione e sensibilizzazione: Promuoviamo la sensibilizzazione e l'educazione sui diritti delle donne e sulle questioni di genere tra i dipendenti, i fornitori e le comunità in cui operiamo.

Con questi principi, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo e a contribuire al progresso verso la parità di genere.

3

PRATICHE DI IMPIEGO

Molestie e mobbing

I fornitori devono assicurare un ambiente di lavoro privo di qualsiasi forma di molestia fisica, psicologica, sessuale o verbale, così come di intimidazioni o altri comportamenti illeciti, nei confronti dei propri dipendenti.

Diversità e inclusione

I fornitori devono assicurare un ambiente di lavoro privo di qualsiasi forma di molestia fisica, psicologica, sessuale o verbale, così come di intimidazioni o altri comportamenti illeciti, nei confronti dei propri dipendenti.

Prevediamo che i fornitori assicurino equità di opportunità lavorative per tutti i dipendenti e i candidati, evitando ogni forma di discriminazione e rispettando pienamente le leggi anti-discriminazione. Devono assicurare che le decisioni relative all'impiego, inclusi l'assunzione, il compenso, i benefici, l'avanzamento di carriera, il licenziamento e il pensionamento, siano basate esclusivamente sulle competenze e le qualifiche dei lavoratori, senza alcun pregiudizio basato su caratteristiche personali.

Salari e benefit

Prevediamo che i fornitori assicurino ai propri dipendenti condizioni di lavoro, orari, compensi e benefici in grado di garantire loro una vita dignitosa. Devono pagare ai lavoratori almeno il salario minimo stabilito dalla legge locale e fornire tutti i benefit previsti dalla normativa. Oltre al pagamento per le ore ordinarie, i lavoratori devono essere remunerati per gli straordinari con la maggiorazione prevista dalla legge o, nei Paesi dove ciò non è regolamentato, almeno al livello della retribuzione oraria ordinaria. Inoltre, i fornitori non devono effettuare trattenute salariali come forma di disciplina né altre detrazioni non previste dalla legge nazionale.

Orario di lavoro

Prevediamo che i fornitori rispettino gli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) relativi alle ore di lavoro, ai periodi di riposo, ai giorni massimi di lavoro consecutivi e alle ferie annuali. Le ore di lavoro aggiuntive rispetto alla normale settimana lavorativa devono essere prestate su base volontaria, e i fornitori devono garantire che tutti i dipendenti abbiano almeno 24 ore di riposo consecutive ogni sette giorni.

Dialogo sociale e libertà di associazione

Prevediamo che i fornitori rispettino il diritto dei lavoratori di unirsi liberamente e comunicare apertamente con i propri superiori gerarchici riguardo alle condizioni di lavoro, senza temere molestie, intimidazioni, penalizzazioni, ingerenze o ritorsioni. Devono riconoscere e rispettare il diritto dei lavoratori di esercitare legalmente i loro diritti di associazione libera, inclusa la possibilità di decidere di aderire o non aderire a qualsiasi associazione, nel rispetto del quadro giuridico nazionale appropriato.

Meccanismo disciplinare e di reclamo

Prevediamo che i fornitori istituiscano un processo disciplinare per affrontare eventuali problemi relativi al lavoro, alla condotta o alle assenze dei dipendenti. È fondamentale che i fornitori dispongano anche di un meccanismo di reclamo che consenta ai dipendenti di segnalare problemi o preoccupazioni sul posto di lavoro, oltre a dare loro la possibilità di appellarsi a decisioni disciplinari.

Lavoratori migranti

Il termine "lavoratore migrante" si riferisce a una persona che è impegnata, o è stata impegnata, in un'attività lavorativa retribuita in uno Stato di cui non è cittadino. È importante che i fornitori assicurino che i lavoratori migranti siano assunti nel pieno rispetto delle leggi sull'immigrazione e sul lavoro del Paese ospitante.

4

ETICA E INTEGRITÀ NELL'AZIENDA

Tolleranza Zero alla Corruzione: Impegno dei Fornitori

Moretto S.p.A. adotta una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione. I fornitori devono rispettare le leggi, le direttive e le normative anti-corruzione vigenti nei Paesi in cui operano, senza eccezioni per le pratiche locali. Questo impegno si estende anche alla normativa anti-corruzione con rilevanza extraterritoriale.

Ci aspettiamo che i fornitori conducano un processo rigoroso per prevenire e individuare casi di concussione e corruzione in tutti gli accordi commerciali. Questo comprende partnership, contrattualizzazione di appaltatori e subappaltatori, joint venture, accordi di offset e l'impiego di intermediari terzi come agenti o consulenti.

Pagamenti di Facilitazione per i Fornitori

I fornitori sono strettamente vietati dall'offrire, promettere, eseguire, accettare o concedere pagamenti illeciti, sia in denaro che in altre forme, a funzionari pubblici, partiti politici, candidati pubblici o rappresentanti di enti privati.

Questo divieto include i pagamenti di facilitazione, che cercano di agevolare l'esecuzione di azioni pubbliche come il rilascio di visti o lo sdoganamento di merci. L'eccezione è solo se esiste un tariffario pubblico per tali servizi e vengono rilasciate relative attestazioni.

I fornitori non devono effettuare né accettare pagamenti illeciti da clienti, fornitori, agenti, rappresentanti o altre terze parti. Inoltre, ci aspettiamo che i fornitori vietino ai loro dipendenti di ricevere, pagare o promettere denaro o qualsiasi altra utilità per esercitare un'influenza indebita o ottenere vantaggi impropri. Questo divieto si applica anche in territori dove tali pagamenti non violerebbero le leggi locali.

Frode

I fornitori sono espressamente vietati dal cercare di ottenere vantaggi indebiti attraverso l'inganno, la frode o dichiarazioni mendaci, sia da parte loro che da chiunque li rappresenti. Questo comportamento fraudolento comprende anche l'appropriazione indebita di proprietà o informazioni di altri.

Concorrenza e antitrust

I fornitori devono astenersi dal concludere accordi, formali o informali, volti a distorcere la concorrenza, come accordi per fissare prezzi, collusioni, manipolazioni di offerte, restrizioni dell'offerta o controllo del mercato. Inoltre, non devono scambiare informazioni sui prezzi, passati, presenti o futuri, con i propri concorrenti. È vietata qualsiasi forma di partecipazione a cartelli o altre attività che possano illegalmente limitare o influenzare la concorrenza.

Omaggi e ospitalità

I fornitori devono astenersi dal concludere accordi, formali o informali, volti a distorcere la concorrenza, come accordi per fissare prezzi, collusioni, manipolazioni di offerte, restrizioni dell'offerta o controllo del mercato. Inoltre, non devono scambiare informazioni sui prezzi, passati, presenti o futuri, con i propri concorrenti. È vietata qualsiasi forma di partecipazione a cartelli o altre attività che possano illegalmente limitare o influenzare la concorrenza.

Conflitto di interesse

Ci aspettiamo che i fornitori evitino qualsiasi circostanza che possa creare un conflitto di interesse, anche solo potenziale. Nel caso in cui si verifichi un conflitto di interesse, sia reale che potenziale, i fornitori devono immediatamente notificarlo a tutte le parti coinvolte. Questo comprende situazioni in cui potrebbe sorgere un conflitto tra gli interessi di Moretto S.p.A. e quelli personali dei fornitori, dei loro parenti, amici o collaboratori.

5

AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

Sistema di gestione in materia di ambiente, salute e sicurezza

Ci aspettiamo che i fornitori gestiscano attivamente i rischi ambientali nelle loro operazioni e nella catena di approvvigionamento, istituendo sistemi di gestione ambientale conformi agli standard come ISO14001. Devono rispettare tutti gli obblighi normativi ambientali, impegnandosi per la sostenibilità e la decarbonizzazione. Allo stesso modo, devono garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori con sistemi di gestione della sicurezza adeguati, come ISO45001, riducendo al minimo gli incidenti e limitando l'esposizione ai rischi.

Gestione delle sostanze e dei prodotti chimici

I fornitori devono rispettare le normative vigenti sulle restrizioni e sull'uso sicuro di sostanze e materiali pericolosi. È essenziale che forniscono a Moretto S.p.A. informazioni aggiornate sull'ambiente, la salute e la sicurezza dei loro prodotti, consentendo un utilizzo sicuro durante l'intero ciclo di vita. Inoltre, si richiede che collaborino attivamente con Moretto S.p.A. per garantire il soddisfacimento dei requisiti dei clienti relativi ai loro prodotti e servizi.

Sviluppo sostenibile di prodotti e processi

Prevediamo che i fornitori si attivino attivamente per sostenere la strategia di sostenibilità di Moretto S.p.A., fornendo un'adeguata quantità di informazioni e impegnandosi a sviluppare, produrre e fornire prodotti e processi innovativi che riducano al minimo l'impatto ambientale lungo l'intero ciclo di vita. È essenziale che i fornitori riducano l'impronta di carbonio, ottimizzino l'uso di energia, acqua e risorse naturali, minimizzino i rifiuti e l'uso di materiali pericolosi, adottino imballaggi esterni appropriati e promuovano l'impiego di materiali di imballaggio riutilizzabili/riciclabili, compresa la riduzione dell'uso di plastica monouso. Inoltre, devono gestire in modo responsabile le proprie emissioni atmosferiche.

Impatti ambientali

Chiediamo ai nostri fornitori di identificare, comprendere e impegnarsi attivamente per evitare, ridurre al minimo e mitigare gli impatti ambientali associati alle loro attività sull'ambiente naturale. Quando possibile, ci aspettiamo che ciò includa l'adozione di una politica ambientale e l'implementazione di un sistema di gestione ambientale.

Gli impatti ambientali possono riguardare una serie di fattori, tra cui, a titolo esemplificativo, l'emissione di inquinanti nell'aria, nell'acqua e nel suolo, il consumo di risorse naturali, l'uso di materiali, e le pratiche di smaltimento dei rifiuti.

Inoltre, se necessario, chiediamo ai fornitori di considerare la protezione della biodiversità, inclusa la prevenzione della deforestazione e della frammentazione degli habitat, nonché la salvaguardia delle specie animali e vegetali minacciate e in via di estinzione.

Gestione ambientali

Affermiamo la necessità che i nostri fornitori integrino considerazioni ambientali nella progettazione dei loro prodotti, nelle operazioni e/o nella fornitura dei servizi, e che rispettino tutti i requisiti legali e normativi locali in materia di gestione ambientale, estendendo tali requisiti anche alla loro catena di fornitura.

Questo impegno può includere l'integrazione delle politiche e delle pratiche ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) nella strategia e nelle operazioni aziendali. Ci aspettiamo che i fornitori si impegnino per un costante miglioramento delle loro prestazioni ambientali, attraverso l'implementazione di standard e pratiche di gestione ambientale, come la conformità alla norma ISO 14001 o a standard equivalenti, dove applicabile e fattibile.

Inoltre, li incoraggiamo a rendere pubbliche le proprie prestazioni e i progressi compiuti, anche attraverso iniziative come la Science Based Target initiative (SBTi), la Science Based Target Network (SBTN) e il Carbon Disclosure Project (CDP).

Chiediamo ai fornitori di fornire Moretto S.p.A. (se richiesto) informazioni disponibili sulle loro prestazioni ambientali e di collaborare con noi per ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, dei nostri prodotti e dei nostri servizi. Questo può includere, ad esempio, valutazioni del ciclo di vita dei prodotti del Gruppo, dati sull'impronta dei rifiuti dei prodotti del Gruppo e piani di riduzione delle emissioni di carbonio relative alle emissioni di terzo livello del Gruppo.

In linea con la nostra Dichiarazione sulla Politica Ambientale, incoraggiamo i fornitori a considerare gli aspetti ambientali in quattro aree prioritarie: la lotta al cambiamento climatico, l'eliminazione dei rifiuti e il progresso verso un'economia circolare, la protezione della biodiversità e delle foreste, e la gestione responsabile delle risorse idriche.

Lotta al cambiamento climatico

I fornitori svolgono un ruolo cruciale nella lotta al cambiamento climatico. Ci aspettiamo che essi adottino misure concrete per ridurre le loro emissioni di gas serra, implementando pratiche e tecnologie a basse emissioni di carbonio nei loro processi produttivi e nelle loro operazioni.

Inoltre, incoraggiamo i fornitori a valutare e mitigare il loro impatto ambientale complessivo, ad esempio riducendo l'uso di risorse non rinnovabili e adottando pratiche di gestione sostenibili.

Collaborando con i nostri fornitori, miriamo a costruire una catena di approvvigionamento più resiliente e sostenibile, contribuendo così agli sforzi globali per affrontare il cambiamento climatico e preservare il nostro pianeta per le generazioni future.

Eliminazione dei rifiuti verso un'economia circolare

Richiediamo ai nostri fornitori di adottare misure concrete per proteggere, preservare e rigenerare le risorse idriche utilizzate nelle loro attività operative. Ci aspettiamo che aumentino il riciclo dell'acqua e si impegnino per un obiettivo di utilizzo ridotto di risorse e generazione minore di rifiuti, promuovendo la natura e perseguiendo lo zero netto di deforestazione nella catena di fornitura.

Inoltre, li incoraggiamo a favorire il riutilizzo, il riciclo e la circolarità nei prodotti e materiali forniti a Moretto S.p.A., integrando contenuti riciclati nei materiali di imballaggio. I fornitori devono essere consapevoli del rischio idrico nell'area in cui operano e assicurarsi che tutti i materiali forniti per l'imballaggio siano progettati per essere completamente riutilizzabili, riciclabili o compostabili entro il 2025.

Per promuovere ulteriormente la circolarità, chiediamo ai fornitori di impegnarsi nella progettazione dei propri prodotti considerando l'uso di fonti rinnovabili e la riduzione dell'uso di materiali vergini, quando pertinente e fattibile.

Gestione responsabile delle risorse idriche

La gestione delle risorse idriche è fondamentale per preservare e proteggere uno dei nostri beni più preziosi. I fornitori devono adottare pratiche che promuovano l'efficienza idrica e riducano l'impatto ambientale delle loro attività. Ci aspettiamo che i fornitori monitorino attentamente il loro utilizzo dell'acqua, identifichino e attuino soluzioni per ridurre gli sprechi e migliorare l'efficienza nei processi produttivi. Inoltre, devono impegnarsi nella protezione delle risorse idriche locali, evitando il prelievo eccessivo e adottando pratiche di riciclo e rigenerazione dell'acqua.

6

PROTEZIONE DELLE INFORMAZIONI

Trattamento riservato

I fornitori devono mantenere la massima riservatezza su tutto il know-how tecnico o commerciale, le specifiche, le invenzioni, i processi o le iniziative di natura confidenziale, nonché su qualsiasi altra informazione riservata riguardante l'attività di Moretto S.p.A., i suoi prodotti, i suoi servizi o le informazioni personali a cui i fornitori possono avere accesso.

Protezione delle informazioni sensibili, riservate e proprietarie e dei dati personali

Ci aspettiamo che i fornitori assicurino la protezione adeguata di tutte le informazioni sensibili, riservate e proprietarie.

Devono conformarsi alle leggi e alle normative sulla privacy riguardanti la raccolta, l'elaborazione e il trasferimento di dati e informazioni personali. È vietato l'uso delle informazioni per scopi diversi da quelli autorizzati dal proprietario.

I fornitori devono garantire la sicurezza delle informazioni sensibili, riservate e proprietarie, compresi i dati personali, utilizzando procedure di sicurezza fisica ed elettronica adeguate. Devono anche implementare programmi di sicurezza informatica per mitigare i rischi emergenti per i sistemi informativi.

Qualsiasi violazione dei dati o incidente di sicurezza deve essere tempestivamente segnalato a Moretto S.p.A.

Proprietà intellettuale

I fornitori devono aderire a tutte le normative in vigore relative ai diritti di proprietà intellettuale, comprese le disposizioni per proteggere le informazioni riservate dalla divulgazione non autorizzata.

7

GLOBALIZZAZIONE DEL COMMERCIO E MONITORAGGIO DELLE ESPORTAZIONI

Importazioni

I fornitori devono assicurare che le loro operazioni commerciali rispettino tutte le normative, direttive e regolamenti attuali relativi all'importazione di parti, componenti, dati tecnici e servizi.

Controllo delle esportazioni

I fornitori devono assicurare che le loro pratiche commerciali rispettino le leggi e i regolamenti sul controllo delle esportazioni, compresi quelli degli Stati Uniti, dell'Unione Europea e di altre giurisdizioni nazionali pertinenti, compresa la conformità alle leggi sulle sanzioni e sugli embarghi.

È responsabilità dei fornitori fornire informazioni veritieri e accurate sulla classificazione e sul controllo delle esportazioni, nonché ottenere licenze o altre autorizzazioni di controllo delle esportazioni quando richiesto e comunicare eventuali dichiarazioni necessarie.

Approvvigionamento responsabile di minerali

I fornitori devono garantire che le loro operazioni commerciali rispettino pienamente tutte le normative, direttive e regolamenti attualmente in vigore riguardanti l'importazione di parti, componenti, dati tecnici e servizi.

Parti contraffatte

I fornitori devono garantire la piena conformità delle loro operazioni commerciali a tutte le normative, direttive e regolamenti correnti riguardanti l'importazione di parti, componenti, dati tecnici e servizi.

Sicurezza e qualità dei prodotti

I fornitori devono rispettare tutte le leggi e le normative sulla sicurezza e la qualità dei prodotti, fornendo prodotti e/o servizi conformi agli standard di sicurezza e qualità stabiliti. Devono aver implementato un sistema di gestione della qualità per identificare eventuali difetti e attuare azioni correttive.

Pagamento di tasse e contributi previdenziali

I fornitori devono rispettare tutte le normative fiscali e del lavoro vigenti nei paesi in cui operano e devono mantenere una relazione aperta e trasparente con le autorità competenti. È vietato loro partecipare o agevolare attivamente l'evasione fiscale o contributiva. Devono istituire procedure di controllo efficaci per ridurre al minimo il rischio di evasione fiscale o contributiva e garantire che i dipendenti comprendano e applichino tali procedure attraverso formazione e supporto. Inoltre, devono implementare un sistema di segnalazione per permettere ai dipendenti di riportare eventuali comportamenti sospetti.

Pratiche di pagamento

Ci aspettiamo che i Fornitori adottino politiche di pagamento equi e trasparenti, pagando le fatture valide e non contestate in accordo con i termini di pagamento stabiliti contrattualmente e le leggi in vigore.

8

INTEGRITA' NELLA GESTIONE DEI DOCUMENTI

Importazioni

Ci aspettiamo che i Fornitori stabiliscano, gestiscano e mantengano i registri aziendali con precisione, evitando qualsiasi manipolazione che possa alterare la rappresentazione accurata delle transazioni o degli eventi registrati. I Fornitori devono implementare controlli idonei per garantire l'accuratezza e la sicurezza delle attività di registrazione. Tutti i documenti relativi alle transazioni commerciali devono essere conservati integralmente e accuratamente, indipendentemente dal formato utilizzato, in conformità con i requisiti di conservazione pertinenti.

9

SISTEMI DI SEGNALAZIONE

Conseguenze della violazione del codice

Nel caso in cui le norme del presente Codice non siano rispettate, ci riserviamo il diritto di riconsiderare la nostra collaborazione commerciale e di adottare eventuali misure correttive, che potrebbero arrivare fino alla revoca dello status di fornitore autorizzato da parte di Moretto S.p.A.

Segnalazioni a MORETTO S.p.A.

Moretto S.p.A. promuove la segnalazione di comportamenti eticamente discutibili, violazioni di legge o di protocolli aziendali attraverso il suo Canale di Segnalazione Interna, accessibile tramite la Piattaforma Whistleblowing. Questa piattaforma, progettata per garantire la privacy e la protezione dell'identità dei segnalanti, consente di segnalare in modo anonimo e senza timore di ritorsioni eventuali problemi riguardanti corruzione, diritti umani, ambiente, salute e sicurezza, nonché la sicurezza dei prodotti di Moretto S.p.A. Questo supporto è disponibile attraverso:

WhistleBlowing (integryalert.com)